



Consultoria, Recrutamento e Seleção de Profissionais de Tecnologia

Historia e Metodologia

A consultoria em R&S nasceu da soma de 30 anos de experiência no mercado de tecnologia, em especial nas áreas de desenvolvimento de software, gestão de projetos e recursos humanos.

Nosso diferencial é o entendimento do contexto que envolve o mercado de tecnologia atual, conhecimento técnico em diversas tecnologias, métodos de gestão e o mapeamento do profissional de TI.

A metodologia de trabalho tem como objetivo criar meios de buscar um profissional do mercado que atenda às expectativas da empresa, assim como às suas próprias expectativas pessoais e profissionais para a construção de um relacionamento profissional de longo prazo.



Metodologia do trabalho

Levantamento

Reunião com o cliente para entender a situação atual, o contexto e a necessidade da contratação.
Entender o histórico da empresa , missão e valores. Suas metas relacionadas a esta vaga para curto , médio e longo prazo.
Definir as responsabilidades da função, as competências necessárias, objetivos e metas e o pacote de remuneração.

Perfil

Desenvolvimento do perfil do candidato em função do levantamento, incluindo experiência profissional requerida, capacidades gerenciais, formação e perfil comportamental. Definição final dos requisitos da vaga para a etapa de recrutamento.

Pesquisa

Pesquisar por meio de diferentes fontes candidatos potenciais. Receber , avaliar e selecionar currículos mais adequados com a característica da função.
Contatar os candidatos para entrevista inicial.

Avaliação

Entrevistas pessoais com os candidatos pré selecionados – Histórico e experiência profissional, avaliação de habilidades técnicas, características comportamentais e outros aspectos relevantes a função.

Entrevistas com o Cliente

Os candidatos aprovados nas etapas anteriores são encaminhados para o cliente para as entrevistas finais ou por processos específicos do cliente.

Prazo Estimado

Depende dos requisitos da vaga, pacote de remuneração, entre outros mas em média de 2 a 3 semanas. Também em média um número de 3 a 4 candidatos para uma avaliação final do cliente.



Condições Financeiras

Remuneração

Para contratações em regime CLT – Taxa de 40% do salário mensal.

Para contratações em regime PJ – Taxa de 25% do salário mensal.

Garantia

Caso o candidato peça demissão no período de 3 meses a contar do primeiro dia de trabalho garantimos um novo processo para a busca de outro profissional.

Forma de Pagamento

O pagamento é parcela única após o término da garantia.

Considerações

Não estão previstos nenhum tipo de avaliações técnicas, dinâmicas de grupo ou qualquer atividade fora do descrito na metodologia.

Impostos Inclusos

O valor acima já contempla os impostos.

